

• FLEXIMAMA •

flexibilné formy práce ako
nástroj pre využitie pracovného
potenciálu žien

.....
hľadanie partnerstiev

VÍZIA →

Aby sa **flexibilná práca stala na Slovensku prirodzenou súčasťou pracovného života** ako prostriedok využitia pracovného potenciálu žien a nástroj zladenia rodinného a pracovného života.

Pod **flexibilnými pracovnými úväzkami** rozumieme pracovné úväzky, ktoré v sebe majú určitú flexibilitu - časovú, priestorovú, úkolovú. To znamená práca na skrátenej pracovný úväzok, práca z domu, projektové zamestnanie, pružná pracovná doba, delené pracovné miesto, konto pracovného času a rôzne ich obmeny.

VÝHODY FLEXIBILNÝCH ÚVÄZKOV PRE FIRMY →



ÚSPORA NÁKLADOV

Poskytnutím flexibilného pracovného úväzku v určitom pracovnom období života ženy-matky:

- firma nestráca talentovaného a vyškoleného zamestnanca do budúcnosti,
- žena si zachováva pracovné návyky,
- zachovaním si pracovných návykov sa žena stáva skôr "zamestnateľnou" na plný pracovný úväzok v budúcnosti.

* ČSOB v Českej republike vypočítalo, že úspora nákladov na 1 vracajúceho sa rodiča - zamestnanca je 365.000 CZK (vyššie 14 000 eur) (náklady na nábor, zaškolenie, zapracovanie nového človeka a odstupné existujúceho zamestnanca).



LOJÁLNEJŠÍ ZAMESTNANCI

Prieskumy ukazujú, že zamestnanci, **pracujúci na flexibilné pracovné úväzky**, ktoré im umožňujú posilniť rovnováhu medzi prácou a súkromím, **sú lojálnejší a motivovanejší**.

Viac ako 90% MLADÝCH ĽUDÍ
považuje zlučiteľnosť práce a rodiny za dôležitejšiu ako mzdu.

Zdroj: <http://ec.europa.eu/justice/gender-equality/equality-pays-off/>



ZVÝŠENIE VÝKONNOSTI A KONKURENCIESCHOPNOSTI

Diverzita mužov a žien vo vedení firiem preukázateľne zvyšuje výkonnosť a konkurencieschopnosť firiem.

Zdroj: McKinsey, 2012

CIELE →

Hlavným cieľom je využiť pracovný a vedomostný potenciál žien cez ich inklúziu do pracovného procesu počas a po materskej a rodičovskej dovolenke uplatňovaním flexibilných foriem práce.



ZVÝŠIŤ počet flexibilných pracovných úväzkov, predovšetkým skrátenej úväzkov zo

4% v roku 2011 → **8%** v roku 2018
(Eurostat)



ZNÍŽIŤ rozdiel medzi zamestnanosťou žien a zamestnanosťou matiek z

11% v roku 2011 → **7%** v roku 2018
(OECD)



Identifikovať a prezentovať firmy spoločensky zodpovedné voči svojim zamestnancom

30 príkladov dobrej praxe zo Slovenska do konca roka 2018



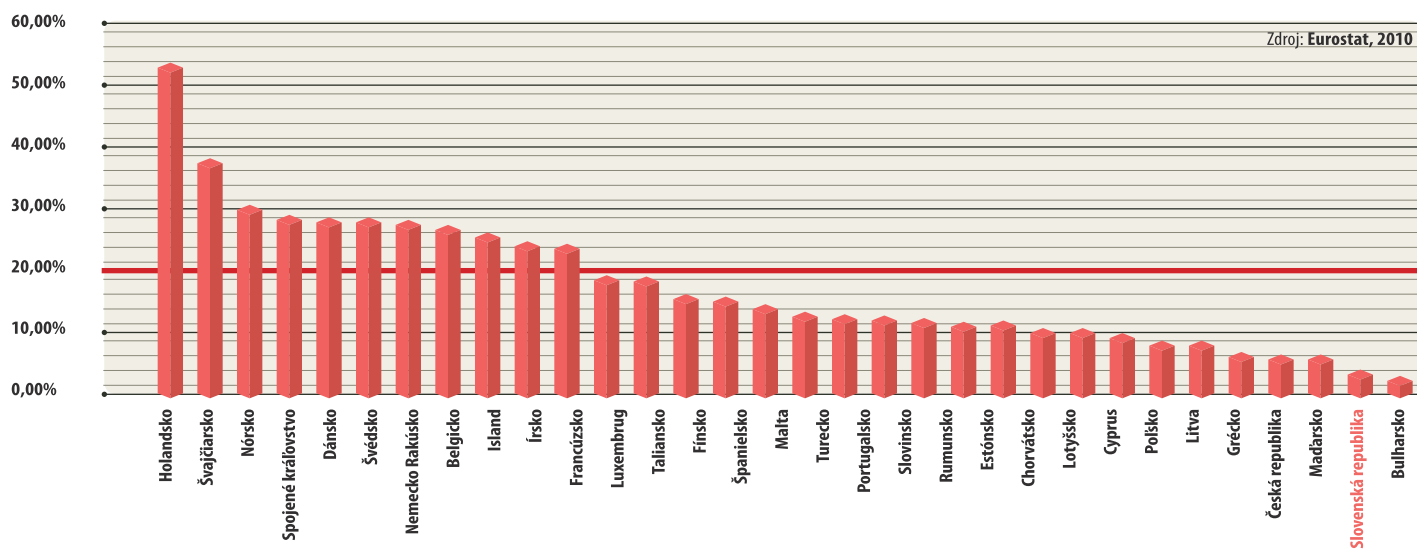
ZVYŠOVAŤ počet flexibilných pracovných ponúk zverejnených na www.flexipraca.sk medziročne o

15% počas obdobia 2013 - 2018

VÝCHODISKOVÁ SITUÁCIA A TRH →

Slovenská republika je na chvoste Európskej únie v počte poskytovaných skrátenej pracovných úväzkov.

Porovnajte **4%** v SR s priemernou hodnotou **20%** za EÚ!



Záujem **ĽUDÍ** pracovať na skrátenej úväzok

22%

Záujem **FIRIEM** zamestnať ľudí na skrátenej úväzok

5%

Zdroj: Profesia, 2012

CIEĽOVÁ SKUPINA →

Matky starajúce sa o deti do 15 rokov.

Rodičia, ktorí riešia problematiku zladovania práce s rodinou

80.000

EKONOMICKY AKTÍVNI ĽUDIA



2007

2.649.100

2011

2.719.300

EKONOMICKY NEAKTÍVNI ĽUDIA*



2007

64.600

2011

81.200

* Na rodičovskej dovolenke. Zdroj: Štatistický úrad

Poznámky:

ZAMESTNANOSŤ MATIEK → Rozdiel medzi zamestnanosťou žien (25-49 rokov) a zamestnanosťou matiek (s deťmi do 16 rokov):

Slovensko patrí medzi krajiny s najväčším rozdielom

SLOVENSKO

-11,9%

POĽSKO

-3,5%

DÁNSKO

1,1%

NEMECKO

-4,6%

HOLANSKO

-0,8%

V Dánsku je vyššia zamestnanosť matiek ako zamestnanosť žien.

Zdroj: OECD, 2011

STRATÉGIA ↑

STRATÉGIA

NÁSTROJE

TRH

Kampaň na využívanie flexibilných úväzkov
Osveta o flexibilných formách práce
Odporúčania pre štát i podniky
Sociálno-ekonomický dopad žien na spoločnosť
Virtuálna firma

FIRMY

Zverejňovanie flexibilných pracovných ponúk cez **www.flexipraca.sk**
Prezentácia firiem ako dobrých príkladov z praxe
Semináre o flexibilných formách práce
Zviditeľňovanie spoločensky zodpovedných firiem a verejných inštitúcií
Manuál o flexibilných pracovných úväzkoch
Partnerstvá

MATKY

Semináre - ako sa naštartovať po materskej/rodičovskej dovolenke
Financovanie projektov žien
Mentoring

ÚČASŤ PARTNEROV NA PROJEKTE →

MOŽNOSTI SPOLUPRÁČE:

- Inzercia pracovných ponúk na www.flexipraca.sk a prístup k životopisom
- Vytvorenie profilu ako Flexibilného zamestnávateľa na www.flexipraca.sk a jeho zdieľanie ako dobrého príkladu cez osvetové aktivity
- Odborná účasť na seminároch
- Finančná podpora aktivít občianskeho združenia partnerom

VÝHODY PRE PARTNEROV:

- Partner si vytvára imidž spoločensky zodpovednej firmy
- Partner si buduje povesť firmy búrajúcej stereotypy a podporujúcej diverzitu
- Partnera pozitívne vnímajú nielen zamestnanci, ale i verejnosť a zákazníci
- Partner udržiava a získava lojálnych, motivovaných a efektívnych zamestnancov

KONTAKT:

RODINA A PRÁCA V HARMÓNII, O.Z.

Laténska 13, 851 10 Bratislava, Slovenská republika

flexipraca@flexipraca.sk • www.flexipraca.sk